

ЗАТВЕРДЖЕНО

Міністерство охорони здоров'я України



Заступник Міністра
Ерш АДАМАНОВ

06.11.2025

(найменування уповноваженого органу управління державного унітарного підприємства, номер та дата протоколу загальних зборів акціонерів (учасників) господарського товариства, у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі)

ЛИСТ ОЧІКУВАНЬ ВЛАСНИКА

ДЕРЖАВНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО «ІНСТИТУТ СЕРЦЯ МІНІСТЕРСТВА ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ»

(Код згідно з ЄДРПОУ - 38831595)

(найменування державного унітарного підприємства або господарського товариства,
у статутному капіталі якого більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі)

на 2026 рік

Цілі діяльності Підприємства

Державне некомерційне підприємство «Інститут серця Міністерства охорони здоров'я України» (далі – Підприємство) є державною науковою установою в організаційно-правовій формі державного некомерційного підприємства, засноване на державній власності, **належить до сфери управління** Міністерства охорони здоров'я України (далі – Уповноважений орган управління) і є підзвітне йому.

Мета державної власності, забезпечення реалізації державної політики у сфері охорони здоров'я, що включає надання спеціалізованої медичної допомоги населенню, проведення наукових досліджень, підготовку медичних кадрів та участь у міжнародних програмах.

Роль Підприємства в економіці та суспільстві:

В економіці. Підприємство сприяє розвитку медичної науки та інноваційних технологій, створює робочі місця та забезпечує надходження коштів до бюджету.

В суспільстві. Підприємство забезпечує надання висококваліфікованої медичної допомоги населенню, сприяє покращенню здоров'я нації та підвищенню якості життя.

Узагальнений опис покладених спеціальних обов'язків:

- Забезпечення надання окремих видів спеціалізованої медичної допомоги.
- Проведення наукових досліджень та розробок у галузі кардіології, кардіохірургії, трансплантології та поєднаної патології
- Надання медичної допомоги населенню за програмою медичних гарантій (виконання державного замовлення у сфері охорони здоров'я).
- Участь у державних цільових програмах у сфері охорони здоров'я.
- Забезпечення дотримання ліцензійних умов провадження медичної практики.
- Підготовка наукових та медичних кадрів.

Основні цілі, визначені відповідно до законодавства та Статуту:

Наукова діяльність. Проведення фундаментальних та прикладних наукових досліджень, підготовка наукових кадрів, розвиток наукової інфраструктури.

Медична діяльність. Організація та надання спеціалізованої медичної допомоги, розробка та впровадження нових методів лікування та реабілітації.

Освітня діяльність. Підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації медичних кадрів.

Для цього Підприємство здійснює такі основні види діяльності:

- Проведення фундаментальних та прикладних наукових досліджень у галузі кардіології, кардіохірургії та суміжних напрямках.
- Надання спеціалізованої медичної допомоги хворим із серцево-судинними захворюваннями та супутньою патологією.
- Підготовка наукових та медичних кадрів вищої кваліфікації у галузі кардіології та кардіохірургії.
- Розробка та впровадження нових методів діагностики, лікування та реабілітації хворих із серцево-судинними захворюваннями.
- Організація та проведення наукових конференцій, симпозіумів, конгресів з метою обміну досвідом та впровадження новітніх досягнень у галузі кардіології та кардіохірургії.
- Участь у міжнародних, державних та регіональних програмах, проектах та грантах у галузі охорони здоров'я.

Допоміжні види діяльності охоплюють:

- Видавничу діяльність, спрямовану на популяризацію знань у галузі кардіології та кардіохірургії.
- Організацію та проведення науково-практичних семінарів, конференцій, майстер-класів для лікарів та медичних сестер.
- Співпрацю з медичними закладами, науковими установами та громадськими організаціями з метою підвищення ефективності надання медичної допомоги населенню.

Фінансові цілі діяльності Підприємства

Основні фінансові цілі, узгоджені з основними цілями та обмеженнями діяльності Підприємства:

1. Забезпечення фінансової стійкості та беззбитковості діяльності. Підприємство має покривати свої операційні витрати за рахунок власних доходів та забезпечувати стабільну фінансову основу для виконання своїх функцій.

Враховуючи поточні фінансові результати, Підприємство ставить за мету не лише досягнення, а й утримання високих стандартів фінансової ефективності.

Фінансова ціль	Ключовий показник ефективності (KPI)	Цільове значення (з урахуванням поточних даних)
1. Підтримка високої прибутковості та фінансової стійкості	1.1. Рентабельність EBITDA	$\geq 0,10$ (утримати поточний високий рівень)
	1.2. Рентабельність власного капіталу (ROE)	$\geq 0,1$ (досягти до кінця 2026 р.)
	1.3. Коефіцієнт фінансової стійкості	$\geq 10,0$ (утримати поточний високий рівень)
	1.4. Відношення боргу до EBITDA	$\leq 1,5$ (зберігати запас міцності на випадок інвестицій)
	1.5. Прострочена кредиторська заборгованість	Відсутня
2. Диверсифікація джерел фінансування	2.1. Обсяг залучених грантів та дарунків	≥ 1 млн грн на рік
	2.2. Приріст доходів від платних послуг	$\geq 10\%$ щорічно

Доцільність цих фінансових цілей обґрунтована, враховуючи специфіку діяльності Підприємства як державного некомерційного підприємства у сфері охорони здоров'я, особливості функціонування ринку медичних послуг в Україні, відповідне регуляторне середовище, що визначає порядок фінансування та діяльності медичних закладів.

Операційні цілі діяльності Підприємства

1. Підвищення ефективності використання ресурсів. Оптимізація використання медичного обладнання та матеріалів, впровадження енергозберігаючих технологій, зменшення витрат на утримання приміщень.

2. Ефективне використання коштів. Підприємство має забезпечити раціональне використання коштів. Цільові показники ефективності:
 - Зменшення питомих витрат на 1 пацієнта порівняно з попереднім роком.
 - Підвищення ефективності використання медичного обладнання та матеріалів.
 - Впровадження автоматизованої системи аналізу використання коштів.
3. Удосконалення організації лікувально-діагностичного процесу. Скорочення термінів очікування надання медичної допомоги, оптимізація маршрутів пацієнтів, впровадження системи електронного документообігу.
4. Збільшення обсягів надання медичних послуг. Підприємство має прагнути до розширення своєї діяльності та збільшення кількості пацієнтів, яким надається медична допомога. Цільові показники ефективності:
 - Збільшення кількості пролікованих пацієнтів порівняно з попереднім роком.
 - Збільшення кількості хірургічних втручань порівняно з попереднім роком.
 - Розширення переліку медичних послуг, що надаються.
5. Підвищення кваліфікації медичного персоналу. Організація та проведення навчання та підвищення кваліфікації персоналу. Створення умов для безперервного професійного розвитку. Забезпечення участі медичного персоналу у наукових конференціях та конгресах.
6. Впровадження нових медичних технологій. Застосування інноваційних методів діагностики та лікування, впровадження телемедицини, розвиток малоінвазивних методів хірургічного втручання.
7. Розширення співпраці з іншими медичними закладами. Укладання договорів про співпрацю з іншими лікарнями та медичними закладами. Створення спільних проектів у галузі охорони здоров'я. Обмін досвідом та інформацією з іншими медичними закладами.
8. Контроль якості медичних послуг. Проведення регулярних опитувань пацієнтів щодо задоволеності якістю медичних послуг. Забезпечення дотримання стандартів медичної допомоги.
9. Інші показники. Покращення матеріально-технічної бази Підприємства. Створення комфортних умов для пацієнтів.

Нефінансові цілі діяльності Підприємства

1. Підвищення якості медичної допомоги: зниження рівня ускладнень після оперативних втручань
2. Розвиток наукової діяльності: збільшення кількості наукових публікацій у вітчизняних та міжнародних виданнях, отримання патентів на нові методи діагностики та лікування.
3. Покращення корпоративного управління: підвищення ефективності роботи керівних підрозділів, забезпечення прозорості та відкритості діяльності Підприємства.
4. Соціальна відповідальність: участь у благодійних акціях та програмах, створення комфортних умов для пацієнтів та їхніх родичів, забезпечення доступності медичної допомоги для всіх верств населення.
5. Захист навколишнього середовища: впровадження енергозберігаючих технологій, раціональне використання природних ресурсів.

6. Взаємодія з територіальними громадами: проведення профілактичних заходів серед населення, співпраця з місцевими органами влади та громадськими організаціями.

7. Виконання заходів, передбачених державними програмами розвитку, участь у реалізації державних програм у галузі охорони здоров'я. Виконання державного замовлення на надання медичних послуг.

Таблиця. Цільові показники ефективності Підприємства

Для досягнення визначених цілей діяльності, з урахуванням особливостей діяльності ДНП «Інститут серця МОЗ України», специфіки галузі, вимог законодавства, а також згідно з Методичними рекомендаціями затвердженими наказом Міністерства економіки України від 01.10.2024 №24098 (далі Порядок №24098) та положень Порядку щорічного погодження пропозицій щодо окремих фінансових показників, а також обсягів виплат на користь держави, бюджетного фінансування та квазіфінансових операцій, які включатимуться до листа очікувань власника, а також до фінансових планів, стратегічних планів розвитку та інвестиційних планів на середньострокову перспективу суб'єктів господарювання державного сектору економіки, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27.08.2024 № 984 (далі Порядок №984), в таблиці наведено фінансові, операційні та нефінансові цільові показники ефективності на 2025 рік згідно визначеної групи суб'єкта господарювання: **3 група** (додаток 4 Порядку 984)

Показник	Минулий 2024 рік (факт)	Поточний 2025 рік (план)	Плановий 2026 рік	Плановий рік +1 (2027)	Плановий рік +2 (2028)
ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ					
<i>Основні фінансові показники</i>					
Коефіцієнти рентабельності:					
коефіцієнт рентабельності діяльності		0,0687	0,0076	0,0125	0,0230
коефіцієнт рентабельності операційних витрат		0,0564	0,0057	0,0104	0,0830
коефіцієнт зростання операційних витрат					
коефіцієнт рентабельності EBITDA		0,1244	0,0673	0,0637	0,7620
коефіцієнт рентабельності власного капіталу		0,0516	0,0053	0,0094	0,0188
коефіцієнт рентабельності активів		0,0475	0,0049		
коефіцієнт зростання доходів			0,0751	0,0923	0,0700
Коефіцієнти платоспроможності:					
коефіцієнт фінансової стійкості		11,4852	11,4852		

коефіцієнт покриття EBITDA фінансових витрат					
коефіцієнт відношення боргу до EBITDA		(0,9451)	(1,08602)	1,000	1,000
коефіцієнт відношення боргу до власного капіталу					
коефіцієнт відношення боргу до активів					
Коефіцієнти ліквідності:					
коефіцієнт поточної ліквідності		57,2336	57,2336		
коефіцієнт швидкої ліквідності		19,6610	19,6610		
коефіцієнт абсолютної ліквідності		19,2383	19,2383		
період обороту дебіторської заборгованості		0,6809	0,7252		
період обороту кредиторської заборгованості		0,7795	0,7617		
Інші фінансові показники					
...					
Виплати на користь держави, тис. грн (включаються з метою моніторингу, крім дивідендів)					
Податкові, разом, з них:		245 348,00,	266 819,00,	266 800,00,	266 800,00,
Податок на прибуток					
ПДВ (ст 185 ПКУ)		31 085,00	41 800,00	41 800,00	41 800,00
Рентна плата					
Інші (податок на землю) (ст 271 ПКУ)		59,00	59,00	59,00	59,00
Неподаткові, разом, з них:					
Частина чистого прибутку/дивіденди					
Інші					
Обсяги бюджетного фінансування, тис. грн					
Напрями, цілі (у розрізі видатків споживання та видатків розвитку)					
Фінансування поточних видатків споживання та видатків розвитку, в т.ч		61 545	41 365	42 802	42 802
оплата комунальних послуг		41 065	41 065	42 099,0	42 099,0

соціальне забезпечення		300,0	300,0	703,6	703,6
капітальні видатки		20 180	20 180	0	0
Обсяги квазіфіскальних операцій, тис. грн					
[Найменування операцій (за видами квазіфіскальних операцій)*]**:					
Витрати, пов'язані із здійсненням виду діяльності					
Норма прибутку за видом діяльності (%)					
Дохід, отриманий за видом діяльності					
Кошти, передбачені на компенсацію Підприємству за видом діяльності***					
Отримана Підприємством компенсація за видом діяльності					
Фінансовий результат за видом діяльності					
ОПЕРАЦІЙНІ ПОКАЗНИКИ					
Участь медичного персоналу у наукових конференціях та конгресах		11	11	11	11
Підвищення кваліфікації медичного персоналу		100%	100%	100%	100%
Укладання договорів про співпрацю з іншими лікарнями та медичними закладами		35	35	35	35
Кількість пролікованих пацієнтів.		8700	8700	8700	8700
Кількість хірургічних втручань		6000	6100	6100	6100
Кількість платних медичних послуг, що надаються		250000	260000	260000	260000
Проведення регулярних опитувань пацієнтів щодо задоволеності якістю медичних послуг		постійно	постійно	постійно	постійно
НЕФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ					
Наукові публікації у вітчизняних та міжнародних виданнях		30	30	30	30
Патенти		7	7	7	7
Співпраця з місцевими органами влади та громадськими організаціями		100%	100%	100%	100%

Виконання державного замовлення на надання медичних послуг.		100%	100%	100%	100%
Участь у реалізації державних програм у галузі охорони здоров'я		100%	100%	100%	100%

* Зазначити найменування операцій для здійснення яких встановлені окремі вимоги, а також для яких ціноутворення відрізняються від ціноутворення на інші види діяльності, що здійснюються Підприємством.

** Зазначити також нормативно-правовий акт, який встановлює окремі вимоги до здійснення Підприємством виду діяльності чи ціноутворення за видом діяльності.

*** У разі якщо компенсація з бюджету законом не передбачена, зазначити 0.

Розрахунок очікуваних витрат виплати на користь держави, зокрема податкові

тис. грн

Податок	Підстава	Загальна очікувана база що підлягає оподаткуванню	Сума податку
Податок на додану вартість від надходжень за надання в оренду приміщень	Площа що надається в оренду - 566,73м.кв (ст 185 Податкового кодексу України)	1 255,24	252,00
Податок на додану вартість від надходжень за надання платних послуг	Перебування в палаті із підвищеним рівнем комфорту та сервісу за самостійним вибором пацієнта (Послуга підлягає оподаткуванню податком на додану вартість за розміром ставки податку у сумі 20%, відповідно "і" пункту 197.1.3 статті 197 Податкового кодексу України) Очікувана кількість послуг – 3400 Самостійний вибір лікуючого лікаря під час надання спеціалізованої медичної допомоги у плановому порядку у стаціонарних умовах (підлягає оподаткуванню на загальних підставах) Очікувана кількість послуг – 20420	209 000,00	41 800,00
Податок за землю від надання в оренду приміщень	Площа що надається в оренду – 566,73м.кв (ст 271 Податкового кодексу України)	64 193,52	59,00

Корпоративне управління

Підприємство повинно дотримуватися вимог законодавства України, що регулює діяльність Підприємства, включаючи Політику державної власності, а також виконувати рішення уповноваженого органу управління з урахуванням обов'язків членів органів управління Підприємства діяти виключно в інтересах Підприємства, добросовісно і розумно, у межах

повноважень, наданих статутом Підприємства, і у спосіб, який, на їхнє добросовісне переконання, сприятиме досягненню мети діяльності Підприємства.

Конкретні цілі щодо корпоративного управління:

1. Політика управління ризиками повинна бути запроваджена не пізніше 31 грудня 2026 року.
2. Очікування щодо управління:
 - Розробка та впровадження системи внутрішнього контролю для забезпечення ефективного управління ризиками та досягнення цілей Підприємства до 31 грудня 2026 року
 - Забезпечення регулярного звітування (щоквартально) з питань фінансово-господарської діяльності Підприємства.
 - Розробка та впровадження системи мотивації та стимулювання працівників Підприємства для підвищення ефективності їхньої діяльності впроваджено в 2025 році.

Очікування щодо управління дочірніми підприємствами

На даний момент ДНП "Інститут серця МОЗ України" не має дочірніх підприємств згідно із Статутом. У разі утворення дочірніх підприємств у майбутньому, органи управління та посадові особи Інституту забезпечать їх управління відповідно до цілей, установлених для самого Інституту. Оцінка діяльності Інституту та його дочірніх підприємств буде здійснюватися на груповій (консолідованій) основі, а органи управління Інституту в межах своєї компетенції забезпечуватимуть внесок дочірніх підприємств у досягнення цілей та цільових показників ефективності, визначених у Листі очікувань власника.

Пріоритети досягнення цілей

Для комплексної оцінки діяльності Підприємства застосовується система зважених показників ефективності (KPI), згрупованих у два ранги за пріоритетністю.

Фінальна оцінка ефективності = (Підсумковий бал Рангу 1 × 80%) + (Підсумковий бал Рангу 2 × 20%)

Ранг та показник ефективності	Ваговий коефіцієнт
РАНГ 1 (вага 80% від загальної оцінки)	
<i>Найбільш пріоритетні показники, що визначають ключовий результат діяльності.</i>	
Фінансові	○
1.1. Рентабельність EBITDA	0,30
1.2. Приріст доходів від платних послуг (на 15%)	0,25
1.3. Відсутність простроченої кредиторської заборгованості	0,15
Операційні:	○
1.4. Збільшення кількості пролікованих пацієнтів (на 10% порівняно з минулим роком)	0,15
Нефінансові:	
1.5. Виконання державного замовлення на 100%	0,15

РАНГ 2 (вага 20% від загальної оцінки) <i>Допоміжні, але важливі показники, що підтримують стратегічний розвиток.</i>	
Фінансові:	
2.1. Залучення грантів на суму не менше 1 млн грн	0,30
Операційні:	
2.2. Укладання договорів про співпрацю (не менше 3)	0,30
2.3. Впровадження нових медичних технологій (не менше 2)	0,20
Нефінансові	
2.4. Кількість наукових публікацій персоналу (не менше 5)	0,10
2.5. Кількість отриманих патентів (не менше 1)	0,10

Показники, що пріоритезуються, обрані збалансовано з переліку фінансових, операційних та нефінансових цільових показників ефективності.

Консультації з виконавчим органом Підприємства

Згідно зі Статутом, виконавчим органом ДНП «Інститут серця МОЗ України» є Генеральний директор. Генеральний директор самостійно вирішує питання діяльності Підприємства, за винятком тих, що віднесені Статутом до компетенції Уповноваженого органу управління (МОЗ України). Генеральний директор має право діяти від імені Підприємства без довіреності, представляти його інтереси в органах державної влади, інших організаціях, а також у відносинах з юридичними та фізичними особами.

Підготовка Листа очікувань власника здійснювалася у тісній співпраці Уповноваженим органом управління (МОЗ України). Проводилися робочі консультації на яких обговорювалися основні цілі та очікування власника щодо діяльності Підприємства на 2025 рік. В результаті консультацій було досягнуто спільного розуміння щодо пріоритетних напрямків розвитку Підприємства, ключових показників ефективності та шляхів їх досягнення.

Генеральний директор
(посада)



Борис ТОДУРОВ

Прошнуровано, пронумеровано та скріплено
печаткою 10 (десять) арк.

Генеральний директор
Державного підприємства
«Інститут серця
Міністерства охорони
здоров'я України»

Борис ТОДУРОВ

«28» серпня 2025 р.

