

КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОНП «МЕДИЦИНА» (PhD)

ДНП «ІНСТИТУТ СЕРЦЯ МОЗ УКРАЇНИ»

1. Загальна характеристика кадрового складу

Кадрове забезпечення освітньо-наукової програми «Медицина» (доктор філософії, галузь знань І «Охорона здоров'я», спеціальність І 2 «Медицина») здійснюється відповідно до Закону України «Про вищу освіту» та Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності.

ДНП «Інститут серця МОЗ України» формує кадрову політику з урахуванням власної унікальності як провідного національного центру кардіохірургії, інтервенційної кардіології, інтенсивної терапії та високотехнологічної медицини.

Наукові працівники Інституту поєднують клінічну практику найвищого рівня з освітньою та дослідницькою діяльністю, що забезпечує інтеграцію сучасних технологій у навчальний процес.

2. Кількісний склад та відповідність кваліфікаційним вимогам

Для реалізації ОНП залучено висококваліфікованих фахівців, які мають наукові ступені, вчені звання та підтверджені професійні досягнення.

2.1. Кадровий потенціал ДНП «Інститут серця МОЗ України»

У структурі Інституту працює 1123 особи, що відповідає 100% укомплектованості закладу науковими кадрами згідно з ліцензійними умовами, з них сумісників – 44 особи.

Кількість працівників, які мають науковий ступінь та/або вчене звання та працюють в ДНП «Інститут серця МОЗ України» за основним місцем роботи, становить 51 особа.

До реалізації освітньо-наукової програми «Медицина» задіяно:

- докторів наук – 5 працівників;
- кандидатів наук (докторів філософії) – 9 працівників.
- провідні клініцисти з багаторічним досвідом роботи у високоспеціалізованих підрозділах.

Цей кадровий потенціал забезпечує можливість формування висококваліфікованої групи викладачів та наукових керівників для ОНП.

2.2. Кадрове забезпечення конкретної ОНП (адаптована частина)

Для реалізації освітньо-наукової програми «Медицина» (PhD) сформовано кадровий склад, який включає:

- Наукових керівників — докторів та кандидатів медичних наук, що мають підтверджені результати наукової діяльності у сфері, відповідній профілю програми.
- Викладачів освітніх компонентів, які:
 - мають науковий ступінь у відповідній або суміжній галузі;
 - володіють досвідом дослідницької діяльності;
 - мають не менше чотирьох професійних досягнень за останні 5 років (публікації, участь у проєктах, патенти, клінічні впровадження тощо).

• Наукових співробітників клінічних підрозділів, які забезпечують практичну, клінічну та дослідницьку складові програми.

3. Відповідність кадрового складу вимогам до підготовки PhD

Наукові та науково-педагогічні працівники, залучені до підготовки аспірантів:

- мають науковий ступінь у відповідній або суміжній галузі знань;
- володіють підтвердженим досвідом наукової діяльності;
- мають не менше чотирьох професійних досягнень за останні 5 років, визначених Ліцензійними умовами (публікації, участь у проєктах, патенти, впровадження технологій, виступи на конференціях тощо);
- беруть участь у міжнародних та національних дослідницьких програмах;
- здійснюють наукове керівництво дисертаційними дослідженнями аспірантів.

4. Забезпечення освітньої та дослідницької складових аспірантури

Кадровий склад Інституту забезпечує:

- викладання освітніх компонентів, передбачених ОНП;
- методичний супровід дослідницької діяльності аспірантів;
- доступ здобувачів до сучасної клінічної бази, обладнання та технологій;
- участь аспірантів у наукових семінарах, конференціях, клінічних розборах;
- залучення до виконання наукових тем, клінічних досліджень та інноваційних проєктів.

5. Унікальність кадрового складу Інституту серця

Кадровий потенціал Інституту характеризується:

- поєднанням **клінічної експертизи та наукового лідерства**;
- наявністю фахівців, які впроваджують високотехнологічні методи лікування;
- активною участю у міжнародних професійних спільнотах;
- високим рівнем публікаційної активності у виданнях, індексованих у Scopus та Web of Science;
- здатністю забезпечити міждисциплінарний підхід до підготовки аспірантів.